



ETHIKKODEX

Rev.0 10/02/2025

Genehmigt vom Verwaltungsrat der Laboratori Fabrici S.r.l. am 17/04/2025

1	3
1.1 Mission und Vision	4
1.2 Adressaten des Ethikkodex	4
2 Leitwerte	5
2.1 Soziales: Arbeit und Menschenrechte	5
2.1.1 Menschenrechte	5
2.1.2 Kinderarbeit	5
2.1.3 Zwangsarbeit	6
2.1.4 Diskriminierende Praktiken	6
2.1.5 Vereinigungsfreiheit	6
2.1.6 Arbeitsbedingungen	6
2.1.7 Belästigung	7
2.1.8 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz	7
2.2 Unternehmensführung: Ethik und Integrität	7
2.2.1 Integrität	7
2.2.2 Korruption	7
2.2.3 Unlauterer Wettbewerb	7
2.2.4 Datenschutz und sensible Daten	8
2.2.5 Ethik bei der Nutzung digitaler Ressourcen	8
2.2.6 Umgang mit Interessenkonflikten	8
2.2.7 Gewerbliches und geistiges Eigentum	9

2.2.8 Produktqualität und -sicherheit	9
2.3.1 Abfallwirtschaft	9
2.3.2 Energieverbrauchmanagement und Emissionsreduzierung	10
2.3.3 Umweltschutz	10
2.3.4 Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft	10
2.3.5 Rückverfolgbarkeit und verantwortungsvolle Produktentwicklung	10
3 Umsetzungsmethoden	11
3.1 Anwendung und Verbreitung des Kodex	11
3.2 Überwachung und Berichterstattung	11
3.3 Verstöße und Sanktionen	11
3.4 Änderungen und Aktualisierungen des Kodex	12

1 Einleitung

Laboratori Fabrici S.r.l. (im Folgenden auch „Laboratori Fabrici“ oder „**Laboratori Fabrici S.r.l.**“ oder „Vitesy“ oder „Unternehmen“ genannt) hat seinen Ethikkodex (im Folgenden „Ethikkodex“ oder einfach „Kodex“ genannt) entwickelt. Dieses Dokument legt die grundlegenden Prinzipien und Werte fest, die das Unternehmen in seinen Beziehungen zu allen Interessengruppen, einschließlich Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Gemeinden und der Umwelt, leiten.

Dieser Kodex umreißt die Rechte, Pflichten und Verantwortlichkeiten, zu deren Einhaltung sich Laboratori Fabrici S.r.l. täglich verpflichtet, wobei besonderes Augenmerk auf die Minimierung der ökologischen und sozialen Auswirkungen seiner Aktivitäten und die Maximierung des Nutzens für die Gesellschaft und das Ökosystem gelegt wird. Das Dokument ist auch online unter <https://vitesy.com/it/download> verfügbar.

Laboratori Fabrici S.r.l. verfolgt einen strategischen Ansatz, der auf den Grundsätzen der Nachhaltigkeit und der sozialen Verantwortung basiert und einen starken Fokus auf Ökodesign, Ressourcenkreisläufe und Engagement für ökologische Nachhaltigkeit legt.

Unsere Unternehmensphilosophie basiert auf dem Grundsatz der Schaffung gemeinsamer Werte für alle an unseren Aktivitäten beteiligten Stakeholder, von den Mitarbeitern bis zur Lieferkette, durch einen kontinuierlichen Verbesserungsprozess.

In diesem Zusammenhang hat Laboratori Fabrici S.r.l. ein integriertes Qualitäts- und Umweltmanagementsystem eingeführt, das sein Engagement für hohe Standards bescheinigt.

Als Benefit Corporation verfolgt Laboratori Fabrici S.r.l. Ziele von gemeinsamem Nutzen, handelt verantwortungsbewusst, transparent und nachhaltig, um zum Wohlbefinden von Menschen, Gemeinschaften, Regionen und der Umwelt beizutragen und kulturelle und soziale Aktivitäten zu unterstützen. Laboratori Fabrici S.r.l. erkennt die Bedeutung eines erweiterten Verantwortungsprozesses an, ein Konzept, das es als wesentlich erachtet und bei dem jeder Akteur für die Auswirkungen seines Handelns zur Rechenschaft gezogen wird.

1.1 Mission und Vision

Die Mission von Vitesy ist es, ein Ökosystem aus nachhaltigen Produkten und Dienstleistungen aufzubauen, die verantwortungsbewusstes Verhalten fördern und die Lebensqualität der Menschen verbessern. Das Unternehmen hat sich verpflichtet, auf ethische und nachhaltige Weise wirtschaftlichen Wert zu schaffen, Lösungen zu entwickeln, die die Einführung umwelt- und gesundheitsbewusster Praktiken erleichtern, den aktuellen Bedürfnissen gerecht werden und zukünftige gesellschaftliche Anforderungen vorwegnehmen.

Wir glauben fest an das Potenzial des Menschen und sind überzeugt, dass das Wachstum unseres Unternehmens eng mit der persönlichen und beruflichen Entwicklung unserer Mitarbeiter verbunden ist. Daher setzt sich Vitesy für die Schaffung eines integrativen und anregenden Arbeitsumfelds ein, in dem jeder Einzelne seine Fähigkeiten voll entfalten, seine Kompetenzen weiterentwickeln und sich wertgeschätzt fühlen kann.

Wir handeln in Übereinstimmung mit ethischen, wirtschaftlichen und sozialen Grundsätzen, um sicherzustellen, dass unser Wachstum einen positiven, konkreten und nachhaltigen Einfluss auf die Gemeinschaft und den Planeten hat.

Darüber hinaus widmet sich Vitesy der Entwicklung von Lösungen, die positive Auswirkungen haben und nicht nur den aktuellen Bedürfnissen der Verbraucher entsprechen, sondern auch den zukünftigen Bedürfnissen der Gesellschaft und des Planeten vorwegnehmen. Mit dem Ziel, die Welt zu einem besseren und nachhaltigeren Ort zu machen, möchten wir alle unsere Stakeholder einbeziehen und verantwortungsbewusstes Verhalten fördern, das greifbare und dauerhafte Auswirkungen auf die Lebensqualität und die globale Umwelt hat.

Laboratori Fabrici strebt eine Welt an, in der Menschen, Unternehmen und Gemeinschaften für eine nachhaltige und gemeinsame Entwicklung zusammenarbeiten und einen gesunden und umweltbewussten Lebensstil fördern. Unsere Vision ist es, Beziehungen aufzubauen, die auf Vertrauen und gegenseitiger Wertschätzung mit allen unseren Stakeholdern basieren: Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und der Gemeinschaft, in der wir tätig sind. Wir glauben, dass

das Engagement für eine nachhaltige Zukunft die aktive Beteiligung jedes Einzelnen innerhalb und außerhalb des Unternehmens erfordert.

1.2 Adressaten des Ethikkodex

Die Adressaten des Ethikkodex, die zu dessen Einhaltung verpflichtet sind, umfassen alle Personen innerhalb von Laboratori Fabrici, die repräsentative, administrative oder leitende Funktionen ausüben, sowie alle Personen, die Kontrolle über das Unternehmen ausüben. Diese Verpflichtung gilt ausnahmslos für alle Mitarbeiter, Mitarbeiter und alle Personen, die direkt oder indirekt, dauerhaft oder vorübergehend Geschäftsbeziehungen mit dem Unternehmen unterhalten oder an der Verwirklichung seiner Unternehmensmission mitwirken. Sie sind verpflichtet, die im Ethikkodex enthaltenen Grundsätze zu beachten und in ihrem Zuständigkeitsbereich für deren Einhaltung zu sorgen.

Verstöße gegen den Ethikkodex schädigen das Vertrauensverhältnis zum Unternehmen und können zu disziplinarischen oder rechtlichen Maßnahmen gemäß den gesetzlichen Bestimmungen und Tarifverträgen führen.

2 Leitwerte

Für die Ausübung ihrer Tätigkeiten und die Ausrichtung ihrer strategischen Entscheidungen hat Laboratori Fabrici S.r.l. eine Reihe von Leitwerten definiert, die im Folgenden aufgeführt sind.

2.1 Soziales: Arbeit und Menschenrechte

2.1.1 Menschenrechte

Vitesy verpflichtet sich zur Achtung der Menschenrechte, einschließlich der Rechte der Arbeitnehmer, inspiriert von der Internationalen Charta der Menschenrechte¹ und den grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)². Das Unternehmen

¹Die Internationale Menschenrechtscharta besteht aus den Texten der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, des Internationalen Pakts über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte (ICESCR) und des Internationalen Pakts über bürgerliche und politische Rechte (ICCPR). Der ICESCR und der ICCPR legen die bürgerlichen, politischen, wirtschaftlichen, sozialen und kulturellen Rechte fest, die jeder Mensch genießen muss. Damit die beiden Übereinkommen verbindlich sind, müssen sie von den Regierungen ratifiziert werden. „*Internationale Menschenrechtscharta. Eine kurze Geschichte und die beiden internationalen Pakte*“ <https://www.ohchr.org/en/what-are-human-rights/international-bill-human-rights>. Nachfolgend finden Sie das interaktive Dashboard, das den Stand der Ratifizierung der Pakte weltweit überwacht <https://indicators.ohchr.org/>

²„*Internationale Arbeitsnormen und Dokumente auf Italienisch*“ <https://www.ilo.org/rome/norme-del-lavoro-e-documenti/lang--it/index.htm>

behandelt seine Arbeitnehmer mit Würde und Respekt und schützt sie vor jeglichen menschenunwürdigen Arbeitsbedingungen.

2.1.2 Kinderarbeit

Vitesy hält alle geltenden Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Kinderarbeit und den Schutz junger Arbeitnehmer vollständig ein. Die Beschäftigung von Arbeitnehmern unter 18 Jahren, sofern dies nach den geltenden Gesetzen und Vorschriften zulässig ist, darf ihre Schulpflicht nicht beeinträchtigen und sie nicht gefährlichen Tätigkeiten aussetzen oder ihre Gesundheit, Sicherheit oder körperliche und geistige Entwicklung beeinträchtigen.

2.1.3 Zwangsarbeit

Vitesy verzichtet auf jede Form von Zwangsarbeit und moderner Sklaverei gemäß den geltenden Vorschriften und ILO-Konventionen. Keine Person darf von Mitarbeitern oder Mitarbeitern von Laboratori Fabrici S.r.l. direkt oder indirekt zu einer Dienstleistung oder Arbeit gezwungen oder bedroht werden. Jede Arbeit muss frei gewählt und vereinbart werden.

Laboratori Fabrici verzichtet auf jegliche Praxis, die den regelmäßigen Zugang der Arbeitnehmer zu ihren Ausweispapieren beeinträchtigen oder ihre Bewegungsfreiheit einschränken könnte.

2.1.4 Diskriminierende Praktiken

Vitesy lehnt jede diskriminierende Praxis aufgrund von Alter, Geschlecht, ethnischer oder rassistischer Herkunft, Nationalität, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, politischer oder religiöser Überzeugung, Behinderung und anderen persönlichen Merkmalen, die für den Arbeitsplatz nicht relevant sind, ab und gewährleistet eine faire Behandlung aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen.

Vitesy fördert und wendet Arbeitspraktiken an, die sich an den Grundsätzen der Chancengleichheit für alle seine Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen orientieren. Das Unternehmen respektiert und hält sich an die geltenden Vorschriften in diesem Bereich und stützt sich dabei auf die ILO-Übereinkommen³.

2.1.5 Vereinigungsfreiheit

Laboratori Fabrici S.r.l. gewährleistet die Achtung der Rechte der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften und stützt sich dabei in seiner Praxis auf die ILO-Übereinkommen⁴.

³ „Internationale Arbeitsnormen und Dokumente auf Italienisch“
<https://www.ilo.org/rome/norme-del-lavoro-e-documenti/lang--it/index.htm>

⁴ „Internationale Arbeitsnormen und Dokumente auf Italienisch“
<https://www.ilo.org/rome/norme-del-lavoro-e-documenti/lang--it/index.htm>

Lieferanten müssen sich außerdem jeglicher Drohungen, Diskriminierung, Vergeltungsmaßnahmen und/oder Belästigungen im Zusammenhang mit der Ausübung dieses Rechts enthalten.

2.1.6 Arbeitsbedingungen

Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von Laboratori Fabrici S.r.l. werden gemäß den geltenden Gesetzen und Vorschriften sowie den geltenden Tarifverträgen vergütet. Die Gehälter werden so festgelegt, dass die Grundbedürfnisse der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sowie ein angemessener Lebensstandard gewährleistet sind.

Laboratori Fabrici S.r.l. hält die gesetzlichen Bestimmungen in Bezug auf Ruhezeiten, Pausen, Urlaub, Abwesenheiten, Vertragsgestaltung und andere gesetzlich vorgeschriebene Arbeitsbedingungen ein.

2.1.7 Belästigung

Vitesy garantiert ein Arbeitsumfeld, in dem jegliche Form von Belästigung nicht toleriert wird, und gewährleistet den Schutz derjenigen, die solche Vorfälle melden müssen, unter vollständiger Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften.

2.1.8 Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Vitesy fördert Arbeitsbedingungen und -umgebungen, die die physische und psychische Unversehrtheit der Personen schützen und eine Sicherheitskultur innerhalb des Unternehmens fördern. Es sensibilisiert die Adressaten dieses Ethikkodexes für Risiken und fördert verantwortungsbewusstes Verhalten aller. Vitesy arbeitet ständig daran, potenzielle Unfälle, Verletzungen und Risiken im Zusammenhang mit den Tätigkeiten und dem Betriebskontext zu vermeiden.

Jeder Mitarbeiter ist für seine Kollegen und Mitarbeiter verantwortlich und muss aufmerksam sein, um Verletzungsrisiken zu vermeiden und auf seine eigene Gesundheit und Sicherheit sowie die der anderen am Arbeitsplatz anwesenden Personen zu achten. Die Anweisungen und Weisungen derjenigen, denen das Unternehmen Sicherheitsaufgaben übertragen hat, sind verbindlich zu befolgen.

2.2 Unternehmensführung: Ethik und Integrität

2.2.1 Integrität

Vitesy ist bestrebt, seine Geschäfte in Übereinstimmung mit allgemein anerkannten ethischen Grundsätzen und Integrität zu führen und Organisationssysteme einzuführen, die mit den in

diesem Kodex dargelegten Grundsätzen im Einklang stehen. Ziel ist es, dauerhafte, ehrliche und transparente Beziehungen zu allen Stakeholdern zu pflegen.

2.2.2 Korruption

Vitesy lehnt jede Form von Korruption und Unterschlagung, sei es aktiv oder passiv, ab und verbietet diese unter vollständiger Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften. Laboratori Fabrici S.r.l. verzichtet auf das Versprechen, Anbieten oder Annehmen von unzulässigen Vorteilen und/oder Vergünstigungen jeglicher Art zu korrupten Zwecken und verbietet dies.

Vitesy wendet Verfahren zur Verhinderung und Bekämpfung von Korruption in all ihren Formen an und unterstützt in keiner Weise Dritte bei Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung oder anderen Finanzdelikten.

2.2.3 Unlauterer Wettbewerb

Vitesy hält sich bei der Ausübung seiner Geschäftstätigkeiten an die geltenden Wettbewerbsgesetze und beachtet die Regeln des fairen Wettbewerbs. Das Unternehmen lehnt jede Form von unlauterem Wettbewerb ab, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Verleumdung von Wettbewerbern, Veruntreuung von Geschäftsgeheimnissen, Verletzung von Rechten an geistigem Eigentum und unethische Beschaffung vertraulicher Informationen.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, diese Grundsätze zu beachten und jegliches Verhalten zu melden, das gegen das Wettbewerbsrecht verstößt.

2.2.4 Datenschutz und sensible Daten

Laboratori Fabrici S.r.l. hält alle Verpflichtungen, Gesetze und Vorschriften zum Schutz der Privatsphäre und zur ordnungsgemäßen Verwaltung vertraulicher, personenbezogener und sensibler Daten ein und ergreift geeignete Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz der in seinem Besitz befindlichen personenbezogenen Daten und zur Wahrung der Vertraulichkeit der im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit erhaltenen Informationen. Alle Beteiligten sind ebenfalls verpflichtet, die von Vitesy weitergegebenen Informationen zu schützen, zu sichern und angemessen zu verwenden.

Diese Nutzung darf nicht von den zugewiesenen Aufgaben und vereinbarten Zwecken abweichen. Die Weitergabe vertraulicher Informationen über Laboratori Fabrici S.r.l. bedarf der vorherigen schriftlichen Zustimmung des Unternehmens.

2.2.5 Ethik bei der Nutzung digitaler Ressourcen

Die Mitarbeiter von Laboratori Fabrici S.r.l. dürfen die vom Unternehmen zur Verfügung gestellten IT-Geräte ausschließlich für Arbeitszwecke in Übereinstimmung mit den geltenden

Vorschriften und Unternehmensverfahren nutzen. Es ist verboten, ausschließlich persönliche Dokumente auf Computern von Vitesy zu speichern.

Die Nutzung der von Laboratori Fabrici S.r.l. bereitgestellten IT- und Netzwerkressourcen für Zwecke, die gegen zwingende gesetzliche Vorschriften, die öffentliche Ordnung oder die guten Sitten verstoßen, ist strengstens untersagt.

Unter keinen Umständen dürfen diese Ressourcen dazu verwendet werden, rassistische Intoleranz zu fördern, Gewalt zu verherrlichen oder Menschenrechte zu verletzen, noch um Straftaten zu begehen oder dazu anzustiften, Informationssysteme Dritter, seien sie privat oder öffentlich, zu beschädigen oder zu verändern oder sich unrechtmäßig vertrauliche Informationen zu verschaffen. Das Unternehmen verurteilt jegliches rechtswidrige Verhalten im Zusammenhang mit IT-Systemen, einschließlich der Verwendung von nicht autorisierter oder nicht lizenzierter Software, der Fälschung öffentlicher oder privater IT-Dokumente, des unbefugten Zugriffs auf IT- oder Telekommunikationssysteme, des unrechtmäßigen Besitzes oder der Verbreitung von Zugangscodes zu IT-Systemen sowie des illegalen Abfangens, Blockierens oder Unterbrechens von IT- oder Telekommunikationskommunikationen.

2.2.6 Umgang mit Interessenkonflikten

Vitesy ist bestrebt, tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte, unangemessene Einflüsse, die zu Unrechtmäßigkeiten oder Absprachen jeglicher Art führen könnten, zu vermeiden und fair und unparteiisch zu handeln.

Beteiligte Stakeholder, Mitarbeiter oder Mitarbeiter müssen Laboratori Fabrici S.r.l. über jede Situation informieren, die als Interessenkonflikt angesehen werden könnte (auch wenn dieser nur potenziell besteht), und müssen alle Handlungen unterlassen, die dem Unternehmen oder seinem Image schaden könnten.

2.2.7 Gewerbliches und geistiges Eigentum

Vitesy handelt in voller Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Konventionen in Bezug auf gewerbliche und geistige Eigentumsrechte.

Laboratori Fabrici S.r.l. ergreift alle erforderlichen Maßnahmen, um das Know-how und die Geschäftsgeheimnisse sowohl des Unternehmens selbst als auch aller Stakeholder gemäß den gesetzlichen Bestimmungen zu schützen, und übernimmt die Verantwortung für jede unsachgemäße Verwaltung und/oder Verbreitung.

Vitesy hält sich außerdem an die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze und -vorschriften.

Zu diesem Zweck und in Übereinstimmung mit den oben genannten Vorschriften müssen alle Empfänger jegliches Verhalten vermeiden, das als Verletzung von gewerblichen Schutzrechten,

Veränderung oder Fälschung von Kennzeichen, Industrieprodukten, Patenten, Mustern oder Modellen angesehen werden kann. Es ist ebenfalls verboten, urheberrechtlich geschützte Werke oder Teile davon, die durch das Urheberrecht geschützt sind, unrechtmäßig und/oder unsachgemäß zu verwenden.

2.2.8 Produktqualität und -sicherheit

Laboratori Fabrici S.r.l. legt besonderen Wert auf die Qualität, Sicherheit und Zuverlässigkeit seiner Produkte, um maximale Kundenzufriedenheit zu gewährleisten und hohe Betriebsstandards aufrechtzuerhalten. Zu diesem Zweck müssen alle Beteiligten die im Qualitätsmanagementsystem festgelegten Verfahren strikt einhalten und aktiv zur kontinuierlichen Verbesserung der Unternehmensprozesse beitragen.

2.3 Umwelt: Minderung von Klimarisiken

Vitesy fördert den Respekt vor der Umwelt mit Schwerpunkt auf nachhaltiger Entwicklung und wendet verschiedene unten aufgeführte Praktiken an.

2.3.1 Abfallwirtschaft

Laboratori Fabrici S.r.l. hält die geltenden Gesetze und Vorschriften zur Entsorgung gefährlicher und nicht gefährlicher Abfälle ein und gewährleistet deren ordnungsgemäße Handhabung, Behandlung und Entsorgung. Laboratori Fabrici S.r.l. verpflichtet sich, die anfallenden Abfälle schrittweise zu reduzieren und die Abfallwirtschaft durch Wiederverwendung und Recycling zu verbessern, um letztlich die negativen Auswirkungen auf die Umwelt zu verringern.

2.3.2 Energieverbrauchsmanagement und Emissionsreduzierung

Laboratori Fabrici S.r.l. verpflichtet sich, seinen Energieverbrauch zu messen, zu überwachen und wo möglich zu reduzieren sowie angemessene Maßnahmen zur Verringerung der Treibhausgasemissionen und anderer giftiger und/oder gefährlicher Schadstoffe im Zusammenhang mit seinem Produktionsprozess zu ergreifen. Das Unternehmen optimiert seine Betriebsabläufe und handelt in voller Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften. Vitesy verpflichtet sich außerdem, seinen CO₂-Fußabdruck sowohl auf Unternehmensebene (Scope 1, 2 und 3) als auch auf Produktebene (durch LCA-Studien) nach international anerkannten Standards zu erfassen. In Übereinstimmung mit internationalen Zielen (wie dem Pariser Abkommen) erstellt Vitesy Pläne zur Emissionsreduzierung und möglichen Kompensation. In diesem Zusammenhang ermutigt Laboratori Fabrici S.r.l. seine Mitarbeiter, Partner und Lieferanten, wann immer möglich umweltfreundliche Transportmittel zu nutzen.

Das Unternehmen fordert seine Lieferanten auf, alle Ressourcen, die im Produktlebenszyklus zum Einsatz kommen, verantwortungsbewusst und effizient zu nutzen, auf nachhaltige

Bezugsquellen zurückzugreifen und, wo möglich, Energie aus erneuerbaren Quellen zu verwenden.

2.3.3 Respekt für die Umwelt

Um einen besseren Umweltschutz zu gewährleisten, hat Vitesy ein Umweltmanagementsystem eingeführt, das darauf abzielt, die Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren und ein positives Zusammenleben mit den natürlichen Ökosystemen zu fördern. Diese Verpflichtung wird durch ein System zur Überwachung, Steuerung und Reduzierung der Umweltauswirkungen gemäß den Normen ISO 14001 oder alternativ durch die Einführung interner Richtlinien mit denselben Zielen umgesetzt.

2.3.4 Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

Laboratori Fabrici S.r.l. fördert die Einführung von Kreislaufwirtschaftsmodellen in seinen Aktivitäten und Betrieben und wendet zunehmend „Life Cycle Thinking“-Ansätze an, um die Ressourcennutzung in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Vorschriften, Normen und internationalen Zielen zu optimieren⁵. Vitesy achtet auf den gesamten Lebenszyklus seiner Produkte und Dienstleistungen und fördert die Wiederverwendung und das Recycling von Ressourcen und Materialien.

2.3.5 Rückverfolgbarkeit und verantwortungsvolle Produktentwicklung

Laboratori Fabrici S.r.l. legt großen Wert auf die verantwortungsvolle Entwicklung seiner Produkte. Daher gewährleistet das Unternehmen die maximale Rückverfolgbarkeit von Materialien, Komponenten und Produkten entlang der gesamten Wertschöpfungskette und hält alle geltenden Gesetze und Vorschriften ein, einschließlich derjenigen, die sich auf die Beschaffung von Rohstoffen, die Verarbeitung, den Verkauf und den Vertrieb beziehen. Laboratori Fabrici S.r.l. bewertet potenzielle ökologische und soziale Risiken, die mit den von seinen Lieferanten bezogenen Dienstleistungen verbunden sind.

3 Umsetzungsmethoden

3.1 Anwendung und Verbreitung des Kodex

Das Unternehmen ist bestrebt, diesen Ethikkodex unter allen Empfängern und Dritten zu verbreiten und sicherzustellen, dass seine Grundsätze und Werte geteilt werden. Zu diesem Zweck wird der Kodex auf der Website des Unternehmens veröffentlicht.

Alle Empfänger des Kodex müssen mit dessen Bestimmungen, den Referenzvorschriften und den Verfahren, denen er unterliegt, vertraut sein und sind zu deren Einhaltung verpflichtet.

3.2 Überwachung und Berichterstattung

Das Unternehmen fördert eine Kultur der Integrität und Transparenz und fordert alle Empfänger des Ethikkodexes auf, die Einhaltung seiner Bestimmungen zu überwachen. Es ist unerlässlich, dass potenzielle oder vermutete Verstöße unverzüglich gemeldet werden.

Meldungen können direkt und vertraulich an den Personalverantwortlichen oder, wenn dieser direkt in die gemeldete Situation involviert ist, an die Geschäftsleitung erfolgen. Der Personalverantwortliche ist für die Entgegennahme und Bearbeitung der Meldungen mit äußerster Diskretion und Unparteilichkeit verantwortlich. Um die Vertraulichkeit zu gewährleisten und Hinweisgeber zu schützen, stehen mehrere Kommunikationskanäle zur Verfügung:

- Über eine spezielle E-Mail-Adresse, die nur dem Personalverantwortlichen zugänglich ist: vigilanza@labfabrici.com
- Über einen physischen Vorschlagsbriefkasten (Piazzetta Ado Furlan 04, Pordenone), der eine anonyme Meldung ermöglicht, wenn der Hinweisgeber anonym bleiben möchte.
- Mündlich durch ein direktes Gespräch mit der Personalverantwortlichen (Martina Rigon)

Das Unternehmen gewährleistet, dass alle Meldungen ernst genommen werden und keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen ergriffen werden, die in gutem Glauben Meldungen machen, in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutz- und Whistleblower-Schutzgesetzen. Meldungen müssen klar und detailliert erfolgen, um eine ordnungsgemäße und zeitnahe Bewertung zu ermöglichen.

3.3 Verstöße und Sanktionen

Das Unternehmen ahndet Verstöße gegen diesen Ethikkodex in Übereinstimmung mit den arbeitsrechtlichen Bestimmungen.

Die Einhaltung des Ethikkodexes ist gemäß Artikel 2104 des italienischen Zivilgesetzbuches integraler Bestandteil der vertraglichen Verpflichtungen der Mitarbeiter. Verstöße gegen die Bestimmungen dieses Ethikkodexes können gemäß den in Artikel 7 des Arbeitnehmerstatuts und den geltenden Tarifverträgen festgelegten Verfahren mit Disziplinarmaßnahmen geahndet werden, mit allen rechtlichen Konsequenzen, auch hinsichtlich der Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses, und können zu einer Verpflichtung zum Ersatz des durch den Verstoß verursachten Schadens führen.

Verstöße gegen diesen Ethikkodex durch Personen, die Vertretungs-, Verwaltungs- oder Leitungsfunktionen im Unternehmen ausüben oder die, auch de facto, Führungs- und Kontrollfunktionen wahrnehmen, können mit Sanktionen gemäß den geltenden nationalen Gesetzen bis hin zur vorübergehenden Suspendierung oder Entlassung aus dem Amt in schweren Fällen geahndet werden. Weitere Sanktionen im Zusammenhang mit verschiedenen Arten der Haftung können ebenfalls zur Anwendung kommen.

Die Verhängung von Disziplinarmaßnahmen ist unabhängig vom Ausgang strafrechtlicher oder zivilrechtlicher Verfahren, da die im Ethikkodex festgelegten Verhaltensregeln unabhängig von den Straftaten, die durch ein Fehlverhalten begangen werden können, gelten.

Die Nichteinhaltung dieses Ethikkodexes ist auch für die Zuweisung von Aufgaben, die Personalentscheidungen und die Leistungsbewertung, einschließlich der Gewährung von Prämien oder wirtschaftlichen Anreizen, relevant.

Die Einhaltung der Werte des Ethikkodex, die in den entsprechenden vertraglichen Vereinbarungen formell festgelegt sind, ist eine grundlegende Verpflichtung für alle, die mit dem Unternehmen Geschäfte tätigen. Daher kann jeder Verstoß gegen den Kodex durch Lieferanten, Mitarbeiter oder Partner einen Vertragsbruch darstellen, der die Anwendung der in den geltenden Vorschriften vorgesehenen Sanktionen nach sich zieht.

Die Überwachung der Einhaltung dieses Ethikkodexes obliegt dem Personalverantwortlichen, der diese Aufgabe unparteiisch und unabhängig wahrnimmt.

Die Adressaten des Kodex müssen dem Leiter unverzüglich jeden Verstoß oder jeden vermuteten Verstoß gegen den Ethikkodex melden, von dem sie Kenntnis erlangen, und dabei die Grundsätze der Transparenz und Integrität wahren.

3.4 Änderungen und Aktualisierungen des Kodex

Dieser Ethikkodex wird regelmäßig aktualisiert, um sicherzustellen, dass er den geltenden Vorschriften, internationalen Best Practices und Veränderungen im Unternehmensumfeld entspricht.

Änderungen werden vom Verwaltungsrat genehmigt und unverzüglich allen Adressaten des Kodex, einschließlich Mitarbeitern, Lieferanten und anderen relevanten Parteien, mitgeteilt.

Die Aktualisierungen werden über offizielle Kanäle, wie z. B. die Veröffentlichung auf der Website des Unternehmens und interne Mitteilungen, bekannt gegeben, um maximale Transparenz und Klarheit zu gewährleisten. Es liegt in der Verantwortung jedes Empfängers des Kodex, sich über Änderungen auf dem Laufenden zu halten und sich entsprechend den neuen Bestimmungen zu verhalten.

3.5 Genehmigung und Verbreitung des Kodex

Laboratori Fabrice genehmigt diesen Ethikkodex durch einen Beschluss des Verwaltungsrats und fördert dessen Umsetzung.