



CODICE ETICO

Rev.0 del 10/02/2025

Approvato dal C.d.A di Laboratori Fabrics S.r.l. il 17/04/2025

1 Introduzione.....	3
1.1 Mission e Vision.....	4
1.2 Destinatari del codice etico.....	5
2 Valori guida.....	5
2.1 Sociale: lavoro e diritti umani.....	5
2.1.1 Diritti Umani.....	5
2.1.2 Lavoro Minorile.....	5
2.1.3 Lavoro Forzato.....	6
2.1.4 Pratiche Discriminatorie.....	6
2.1.5 Libertà di Associazione.....	6
2.1.6 Condizioni di Lavoro.....	7
2.1.7 Molestie.....	7
2.1.8 Sicurezza e igiene sul lavoro.....	7
2.2 Governance: etica ed integrità.....	7
2.2.1 Integrità.....	7
2.2.2 Corruzione.....	7
2.2.3 Concorrenza sleale.....	8
2.2.4 Privacy e dati sensibili.....	8
2.2.5 Etica nell'uso delle risorse digitali.....	8
2.2.6 Gestione dei conflitti di interesse.....	9
2.2.7 Proprietà Industriale ed Intellettuale.....	9

2.2.8 Qualità e sicurezza dei prodotti.....	9
2.3 Ambiente: mitigazione del rischio climatico.....	9
2.3.1 Gestione dei Rifiuti.....	10
2.3.2 Gestione dei Consumi Energetici e Riduzione delle Emissioni.....	10
2.3.3 Rispetto dell’Ambiente.....	10
2.3.4 Uso delle Risorse ed Economia Circolare.....	10
2.3.5 Tracciabilità e Sviluppo Responsabile dei Prodotti.....	11
3 Modalità di Attuazione.....	11
3.1 Applicazione e diffusione del Codice.....	11
3.2 Vigilanza e segnalazioni.....	11
3.3 Violazioni e sanzioni.....	12
3.4 Modifiche e aggiornamenti al Codice.....	13
3.5 Approvazione e diffusione del codice.....	13

1 Introduzione

Laboratori Fabrics S.r.l. (di seguito anche “**Laboratori Fabrics**” o “**Laboratori Fabrics S.r.l**” o “**Vitesy** o “**Società**”) ha sviluppato il proprio Codice Etico (di seguito il “**Codice Etico**” o anche solo il “**Codice**”). Questo documento che stabilisce i principi e i valori fondamentali che guidano l'azienda nelle relazioni con tutti i suoi stakeholder, inclusi dipendenti, clienti, fornitori, comunità e l'ambiente.

Questo Codice delinea i diritti, doveri e responsabilità che Laboratori Fabrics S.r.l si impegna a rispettare quotidianamente, ponendo particolare attenzione alla minimizzazione degli impatti ambientali e sociali delle sue attività e massimizzando i benefici verso la società e l'ecosistema. Il documento è consultabile anche online all'indirizzo <https://vitesy.com/it/download>.

Laboratori Fabrics S.r.l. adotta un approccio strategico basato sui principi di sostenibilità e responsabilità sociale, con un forte orientamento all’eco-design, alla circolarità delle risorse e all’impegno per la sostenibilità ambientale.

La nostra filosofia aziendale si fonda sul principio di creare valore condiviso per tutti i soggetti

coinvolti nella nostra attività, dai dipendenti alla catena di fornitura, attraverso un percorso di miglioramento continuo.

In questa direzione, Laboratori Fabrici S.r.l ha implementato un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e l'Ambiente, certificando il proprio impegno verso standard elevati.

In qualità di Società Benefit, Laboratori Fabrici S.r.l. persegue obiettivi di beneficio comune, operando in modo responsabile, trasparente e sostenibile per contribuire al benessere delle persone, delle comunità, dei territori e dell'ambiente, e a sostegno di beni e attività culturali e sociali. Laboratori Fabrici S.r.l. riconosce l'importanza di un processo di responsabilità estesa, un concetto che considera fondamentale per cui ogni attore è chiamato a rispondere dell'impatto delle proprie azioni.

1.1 Mission e Vision

La missione di Vitesy è costruire un ecosistema di prodotti e servizi sostenibili che promuovano comportamenti responsabili e migliorino la qualità degli ambienti in cui le persone vivono. L'azienda si impegna a creare valore economico in modo etico e sostenibile, sviluppando soluzioni che facilitino l'adozione di pratiche rispettose dell'ambiente e della salute, rispondendo alle esigenze attuali e anticipando quelle future della società

Crediamo profondamente nel potenziale umano e siamo convinti che la crescita della nostra azienda sia strettamente legata alla crescita personale e professionale dei nostri collaboratori. Per questo, Vitesy si impegna a creare un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante, dove ogni individuo possa esprimere al meglio le proprie capacità, sviluppare competenze e sentirsi valorizzato.

Operiamo nel rispetto di principi etici, economici e sociali, affinché il nostro percorso di crescita generi un impatto positivo, concreto e duraturo per la comunità e il pianeta.

Inoltre, Vitesy si impegna a sviluppare soluzioni che generino un impatto positivo, mirando non solo a rispondere alle esigenze attuali dei consumatori, ma anche ad anticipare i bisogni futuri della società e del pianeta. Con l'obiettivo di rendere il mondo un posto migliore e più sostenibile, puntiamo a coinvolgere ogni nostro stakeholder, incoraggiando comportamenti responsabili che possano avere effetti tangibili e duraturi sulla qualità della vita e sull'ambiente globale.

Laboratori Fabrici ambisce a creare un mondo in cui persone, aziende e comunità collaborino per uno sviluppo sostenibile e condiviso, promuovendo uno stile di vita sano e rispettoso dell'ambiente. La nostra visione è costruire relazioni basate sulla fiducia e sul valore reciproco con tutti i nostri stakeholder: dai collaboratori ai clienti, dai fornitori alla comunità in cui operiamo. Crediamo che l'impegno verso un futuro sostenibile passi attraverso il coinvolgimento attivo di ogni individuo, sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

1.2 Destinatari del Codice Etico

Sono destinatari del Codice Etico e tenuti a rispettarne i principi tutti coloro che, all'interno di Laboratori Fabrics, ricoprono ruoli di rappresentanza, amministrazione o direzione, nonché coloro che esercitano la gestione e il controllo della società. Questo obbligo si estende a tutti i dipendenti, senza eccezione alcuna, ai collaboratori e a chiunque intrattenga rapporti d'affari con la società, sia in modo diretto che indiretto, stabilmente o temporaneamente, o che collabori al raggiungimento della sua missione aziendale, i quali sono tenuti ad osservare, e, per quanto di propria competenza, a far osservare, i principi contenuti nel Codice Etico.

La violazione delle norme del Codice Etico lede il rapporto di fiducia instaurato con la Società e può portare ad azioni disciplinari o legali, previste dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

2 Valori guida

Nel portare avanti le proprie attività ed essere guidata nelle proprie scelte strategiche, Laboratori Fabrics S.r.l. ha definito una serie di valori guida di seguito elencati.

2.1 Sociale: lavoro e diritti umani

2.1.1 Diritti Umani

Vitesy si impegna a rispettare i diritti umani, ivi compresi quelli dei lavoratori, ispirandosi a quanto sancito dall'International Bill of Human Rights¹ e dalle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro², trattando i propri lavoratori con dignità e rispetto, tutelandoli da qualsivoglia condizione di lavoro degradante.

2.1.2 Lavoro Minorile

Vitesy agisce nel pieno rispetto di tutte le leggi ed i regolamenti applicabili in materia di lavoro minorile e di tutela dei lavoratori giovani. L'assunzione di lavoratori di età inferiore ai 18 anni, qualora consentito dalle leggi ed i regolamenti vigenti, non deve interferire con la loro istruzione

¹L'International Bill of Human Rights si compone dei testi della Universal Declaration of Human Rights, dell'International Covenant on Economic Social and Cultural Rights (ICESCR), e dall'International Covenant on Civil and Political Rights (ICCPR). L'ICESCR e l'ICCPR individuano diritti civili, politici, economici, sociali e culturali di cui chiunque deve poter beneficiare. Affinchè le due Convenzioni siano vincolanti devono essere ratificate dai Governi. *"International Bill of Human Rights. A brief history, and the two International Covenants"* <https://www.ohchr.org/en/what-are-human-rights/international-bill-human-rights> Di seguito la Dashboard interattiva che monitora lo status di ratifica delle Convenzioni su scala globale <https://indicators.ohchr.org/>

²"Norme internazionali del lavoro e documenti in italiano" <https://www.ilo.org/rome/norme-del-lavoro-e-documenti/lang--it/index.htm>

obbligatoria e non deve comportare l'esposizione del minore ad attività pericolose né danneggiare in alcun modo la loro salute e sicurezza così come il loro sviluppo fisico e mentale.

2.1.3 Lavoro Forzato

Vitesy si astiene da qualsivoglia pratica di lavoro forzato e schiavitù moderna come indicato dalle normative applicabili e dalle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro³. Nessun soggetto può essere costretto o minacciato dal personale e collaboratori di Laboratori Fabrici S.r.l. o chi per essa opera per ottenere un servizio o lavoro, né direttamente né indirettamente. Qualsiasi pratica di lavoro deve essere liberamente scelta e concordata.

Laboratori Fabrici si astiene da qualsiasi pratica che possa interferire con il regolare accesso da parte del lavoratore ai propri documenti identificativi, qualunque essi siano, od interferire con la sua libertà di movimento.

2.1.4 Pratiche Discriminatorie

Vitesy si oppone a qualsiasi pratica discriminatoria basata su età, sesso, origine etnica e razziale, nazionalità, orientamento sessuale ed identità di genere, opinioni/credenze politiche e religiose, disabilità e qualsiasi altra caratteristica personale non pertinente alla sfera lavorativa, garantendo l'equo trattamento di tutti i propri dipendenti e collaboratori.

Vitesy promuove e adotta pratiche lavorative ispirate ai principi di pari opportunità per tutti i suoi dipendenti e collaboratori. La Società rispetta e si attiene alle normative vigenti in materia e ispirandosi nelle sue pratiche a quanto indicato dalle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro⁴.

2.1.5 Libertà di Associazione

Laboratori Fabrici S.r.l. garantisce il rispetto del diritto di associazione e di contrattazione collettiva dei lavoratori come stabilito dalle leggi e normative vigenti applicabili, ispirandosi nelle sue pratiche a quanto indicato dalle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro⁵.

Il Fornitore deve altresì astenersi da qualsiasi minaccia, discriminazione, ritorsione e/o molestia connessa all'esercizio di tale diritto.

³ "Norme internazionali del lavoro e documenti in italiano" <https://www.ilo.org/rome/norme-del-lavoro-e-documenti/lang--it/index.htm>

⁴ "Norme internazionali del lavoro e documenti in italiano" <https://www.ilo.org/rome/norme-del-lavoro-e-documenti/lang--it/index.htm>

⁵ "Norme internazionali del lavoro e documenti in italiano" <https://www.ilo.org/rome/norme-del-lavoro-e-documenti/lang--it/index.htm>

2.1.6 Condizioni di Lavoro

I dipendenti e collaboratori di Laboratori Fabrics S.r.l. sono retribuiti in conformità a quanto previsto dalle leggi e normative applicabili ed ai contratti collettivi adottati. Il salario è attribuito in modo da garantire il soddisfacimento dei bisogni primari dei dipendenti e collaboratori, così come il rispetto di standard di vita dignitosi per l'individuo.

Laboratori Fabrics S.r.l. adotta quanto richiesto dalla legge in materia di periodi di riposo, pause, ferie, permessi, congedi, stesura di contratti e quanti altri punti inerenti le condizioni di lavoro siano previsti per legge.

2.1.7 Molestie

Vitesy si fa garante di un contesto lavorativo in cui le molestie di qualsiasi natura non sono tollerate e dove è garantita la tutela di chi si trovi nella condizione di doverle denunciare, agendo nel pieno rispetto di tutte le leggi e normative applicabili.

2.1.8 Sicurezza e igiene sul lavoro

Vitesy promuove condizioni e ambienti di lavoro che tutelino l'integrità psico-fisica delle persone, impegnandosi a diffondere in azienda una cultura della sicurezza che sviluppi nei destinatari del presente Codice Etico consapevolezza dei rischi e che promuova comportamenti responsabili da parte di tutti. Vitesy opera costantemente per prevenire eventuali incidenti, lesioni e rischi collegati alle attività effettuate ed al contesto operativo.

Ogni dipendente è responsabile nei confronti dei propri collaboratori e colleghi, e per questo deve impegnarsi con la massima attenzione nella prevenzione dei rischi di infortunio, prendendosi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro. È obbligatorio attenersi alle istruzioni e alle direttive impartite dai soggetti ai quali la Società ha delegato l'adempimento degli obblighi di sicurezza.

2.2 Governance: etica ed integrità

2.2.1 Integrità

Vitesy pone in essere tutti gli sforzi necessari per condurre la propria attività nel rispetto dei principi etici e di integrità generalmente riconosciuti e per avvalersi di sistemi organizzativi coerenti ai principi delineati dal presente Codice, allo scopo di mantenere con tutte le parti interessate relazioni durature, oneste e trasparenti.

2.2.2 Corruzione

Vitesy ostacola e vieta qualsiasi forma di corruzione ed appropriazioni indebita, attiva o passiva, agendo nel pieno rispetto di tutte le leggi e normative applicabili. Laboratori Fabrics S.r.l. si

astiene e proibisce di promettere, offrire o accettare vantaggi e/o utilità impropri e/o qualsiasi altro tipo di regalia di qualsiasi natura, perseguendo finalità corruttive.

Vitesy si avvale di procedure che prevengono e combattono la corruzione in tutte le sue forme e, in alcun modo, agevola o favorisce terzi in attività di riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo o altre attività di criminalità finanziaria.

2.2.3 Concorrenza sleale

Vitesy osserva le norme vigenti in materia di concorrenza al fine di condurre la propria attività d'impresa rispettando le regole per una concorrenza corretta e leale. La Società rifiuta qualsiasi pratica di concorrenza sleale, inclusi, ma non limitati a, la diffamazione dei concorrenti, l'appropriazione indebita di segreti commerciali, la violazione dei diritti di proprietà intellettuale e l'uso di informazioni riservate ottenute in modo non etico.

Ogni dipendente è tenuto a rispettare questi principi e a segnalare qualsiasi comportamento in violazione della normativa sulla concorrenza sleale.

2.2.4 Privacy e dati sensibili

Laboratori Fabrics S.r.l. rispetta, nei confronti di tutti i suoi stakeholder, tutti gli obblighi, leggi e normative riguardanti la privacy e la corretta gestione delle informazioni confidenziali, personali e riservate, adottando opportuni strumenti di sicurezza atti a tutelare i dati personali di cui sia venuta in possesso e a preservare la riservatezza delle informazioni di cui sia venuta a conoscenza in ragione della propria attività. Tutte le parti interessate devono, altresì, salvaguardare, tutelare e fare un uso appropriato delle informazioni condivise da Vitesy.

Tale uso non deve esulare da quelli che sono gli incarichi affidati e gli accordi presi. Qualsiasi condivisione di informazioni confidenziali inerenti Laboratori Fabrics S.r.l. deve essere fatta previo ottenimento di consenso scritto da parte della Società.

2.2.5 Etica nell'uso delle risorse digitali

Il personale di Laboratori Fabrics S.r.l. può utilizzare i supporti informatici in dotazione per soli fini lavorativi, nel rispetto delle normative vigenti e delle procedure aziendali. E' vietata la detenzione, sul computer di proprietà di Vitesy, di documenti aventi carattere esclusivamente personale.

È severamente vietato utilizzare le risorse informatiche e di rete fornite da Laboratori Fabrics S.r.l. per scopi contrari a norme imperative di legge, all'ordine pubblico o al buon costume.

In nessuna circostanza devono essere utilizzati per promuovere l'intolleranza razziale, l'esaltazione della violenza o la violazione dei diritti umani, né per commettere o incitare alla commissione di reati, danneggiare o alterare i sistemi informativi o le informazioni di terzi, sia privati che pubblici, o ottenere illegalmente informazioni riservate. La Società condanna tutte le condotte illecite in relazione ai sistemi informatici, tra cui l'utilizzo di software non autorizzati o privi di licenza, la falsità nei documenti informatici pubblici o privati, l'accesso abusivo ad un sistema informatico o telematico, la detenzione o diffusione abusiva di codici di accesso a

sistemi informatici o telematici, l'intercettazione, impedimento o interruzione illecita di comunicazioni informatiche o telematiche, ecc.

2.2.6 Gestione dei conflitti di interesse

Vitesy si adopera per evitare l'insorgere di conflitti di interesse reali o potenziali, influenze inappropriate atte a creare situazioni di illegittimità o pratiche collusive di qualsivoglia natura, agendo con equità ed imparzialità.

Gli stakeholders, i dipendenti o collaboratori coinvolti, sono tenuti ad informare Laboratori Fabrici S.r.l di qualsiasi situazione che possa essere considerata un conflitto di interessi (anche qualora il conflitto sia meramente potenziale), e dovranno comunque astenersi dal compimento o dalla partecipazione ad atti che possano recare pregiudizio alla società o alla sua immagine.

2.2.7 Proprietà Industriale ed Intellettuale

Vitesy opera nel pieno rispetto delle leggi, normative e convenzioni applicabili in materia di diritti di proprietà industriale ed intellettuale, nei confronti di tutte le parti direttamente interessate.

Laboratori Fabrici S.r.l adotta tutte le misure necessarie al fine di tutelare, come richiesto dalla legge, il know-how ed i segreti industriali sia di sua proprietà che di tutti gli stakeholders, assumendosi la responsabilità di qualsiasi gestione e/o diffusione indebita.

Vitesy rispetta, inoltre, le leggi e normative applicabili in materia di concorrenza leale e antitrust.

A tal fine, e nel rispetto delle normative sopracitate, tutti i destinatari devono evitare qualsiasi comportamento che possa essere considerato usurpazione di un diritto di proprietà industriale, un'alterazione o contraffazione di marchi distintivi, prodotti industriali, brevetti, disegni o modelli industriali. È altresì vietato utilizzare in modo illecito e/o improprio opere di ingegno, o parti di esse, protette dalla normativa sul diritto di autore.

2.2.8 Qualità e sicurezza dei prodotti

Laboratori Fabrici S.r.l dedica particolare attenzione alla qualità, sicurezza e affidabilità dei propri prodotti, con l'obiettivo di garantire la massima soddisfazione dei clienti e mantenere elevati standard operativi. A tal fine, tutte le parti interessate sono tenute a rispettare scrupolosamente tutte le procedure previste dal sistema di gestione della qualità, contribuendo attivamente al miglioramento continuo dei processi aziendali.

2.3 Ambiente: mitigazione del rischio climatico

Vitesy promuove il rispetto per l'ambiente, in un'ottica di sviluppo sostenibile, adottando differenti pratiche di seguito riportate.

2.3.1 Gestione dei Rifiuti

Laboratori Fabrics S.r.l si attiene alle normative e leggi vigenti applicabili in materia di gestione dei rifiuti pericolosi e non, garantendo la loro corretta gestione, trattamento e smaltimento. Laboratori Fabrics S.r.l si impegna a ridurre in maniera progressivamente incrementale i rifiuti generati e migliorare la gestione tramite, ad esempio, il loro riutilizzo e riciclo col fine ultimo di ridurre l'impatto negativo sull'ambiente.

2.3.2 Gestione dei Consumi Energetici e Riduzione delle Emissioni

Laboratori Fabrics S.r.l si impegna a misurare, monitorare e ridurre, ove possibile, i propri consumi energetici e ad adottare ragionevoli misure per ridurre le emissioni di gas serra ed altri inquinanti tossici e/o pericolosi relativi al processo di produzione dei suoi prodotti, efficientando le proprie operazioni ed agendo nel pieno rispetto di tutte le leggi e normative applicabili. Vitesy, inoltre, si impegna a mappare la propria impronta carbonica sia a livello corporate (calcolo scope 1, 2 e 3) che a livello di prodotto (mediante studi di LCA) seguendo standard riconosciuti a livello internazionale. In linea con gli obiettivi internazionali in materia (come, ad esempio, l'Accordo di Parigi⁶), Vitesy imposta piani di riduzione ed eventualmente compensazione delle emissioni. In tal senso, Laboratori Fabrics S.r.l. incoraggia dipendenti, collaboratori e fornitori a servirsi, quando possibile, di mezzi di trasporto a ridotto impatto ambientale, ed in termini di emissioni, in tutte le sue operatività.

La Società incoraggia i propri fornitori ad utilizzare in modo responsabile ed efficiente tutte le risorse coinvolte nel ciclo produttivo dei propri prodotti, ad avvalersi di fonti sostenibili di approvvigionamento e, laddove possibile, ad utilizzare energia proveniente da fonti rinnovabili.

2.3.3 Rispetto dell'Ambiente

Per garantire una maggiore tutela ambientale, Vitesy ha implementato un sistema di gestione ambientale volto a ridurre il proprio impatto e favorire una positiva convivenza con gli ecosistemi naturali. Questo impegno si concretizza attraverso un sistema di monitoraggio, gestione e riduzione degli impatti ambientali, conforme alla normativa ISO 14001 o, in alternativa, mediante l'adozione di policy interne che perseguano concretamente gli stessi obiettivi.

2.3.4 Uso delle Risorse ed Economia Circolare

Laboratori Fabrics S.r.l promuove l'utilizzo di modelli di economia circolare nel corso delle sue attività ed operazioni, adottando sempre più logiche di "*Life Cycle Thinking*" al fine di utilizzare al meglio le risorse, in linea con quanto previsto da normative e leggi vigenti ed applicabili in materia, nonché da relativi standard ed obiettivi internazionali⁷. Vitesy presta attenzione

⁶ L'accordo di Parigi rappresenta un piano d'azione per limitare il riscaldamento globale e mantenerlo entro livelli sicuri. Presenta una strategia di lungo termine di riduzione delle emissioni che ha l'obiettivo di consentire all'UE di raggiungere la neutralità climatica entro il 2050. "Cop 21 – L'Accordo di Parigi" <https://www.mase.gov.it/pagina/cop-21-laccordo-di-parigi>

⁷ Per maggiori informazioni <https://www.europarl.europa.eu/news/it/headlines/economy/20151201STO05603/economia-circolare-definizione-importanza-e-vantaggi>

all'intero ciclo di vita dei propri prodotti e servizi, favorendo pratiche di riutilizzo e riciclo delle risorse e dei materiali.

2.3.5 Tracciabilità e Sviluppo Responsabile dei Prodotti

Laboratori Fabrici S.r.l. pone grande enfasi sullo sviluppo responsabile dei suoi prodotti. Per tale ragione, garantisce la massima tracciabilità di materiali, componenti e prodotti lungo l'intera catena del valore, rispettando tutte le leggi e normative vigenti in materia e che includano l'approvvigionamento delle materie prime, la loro lavorazione, vendita e distribuzione. Laboratori Fabrici S.r.l. valuta eventuali e possibili rischi ambientali e sociali legati ai servizi di cui usufruisce dai propri fornitori.

3 Modalità di Attuazione

3.1 Applicazione e diffusione del Codice

È interesse della Società che il presente Codice Etico abbia la massima divulgazione presso tutti i destinatari e i soggetti terzi e che i principi e i valori in ivi contenuti vengano condivisi; a tal fine, si provvede alla pubblicazione del presente nel sito internet.

Tutti i destinatari del Codice dovranno conoscere le disposizioni presenti nello stesso, le normative di riferimento nonché le procedure che lo regolano, e saranno tenuti a rispettarle.

3.2 Vigilanza e segnalazioni

La Società promuove una cultura di integrità e trasparenza, invitando tutti i destinatari del Codice Etico a vigilare sull'osservanza delle disposizioni in esso contenute. A tal fine, è fondamentale che ogni potenziale violazione o sospetto di violazione venga tempestivamente segnalato.

Le segnalazioni possono essere effettuate in modo diretto e riservato al Responsabile delle Risorse Umane o, se questi è coinvolto direttamente nella situazione rilevata, direttamente alla Direzione Generale. Il Responsabile è incaricato di ricevere le segnalazioni e trattarle con la massima discrezione e imparzialità. Per garantire la riservatezza e tutelare chi segnala, sono previsti diversi canali di comunicazione:

- Mediante casella email dedicata, accessibile solo al Responsabile delle Risorse Umane: organismo.vigilanza@labfabrici.com

- Tramite cassetta delle lettere fisica presso TAG Pordenone (Piazzetta Ado Furlan 04, Pordenone) che consente di inviare segnalazioni in forma anonima, qualora il segnalante desideri farlo.
- In forma orale con incontro diretto con il Responsabile (Martina Rigon)

La Società assicura che tutte le segnalazioni verranno trattate con serietà, senza alcuna forma di ritorsione nei confronti di chi segnala in buona fede, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali e di tutela del whistleblowing. È essenziale che le segnalazioni siano fatte in modo chiaro e dettagliato, al fine di consentire una valutazione adeguata e tempestiva.

3.3 Violazioni e sanzioni

La Società sanziona le violazioni del presente Codice Etico, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di rapporti di lavoro.

L'osservanza delle disposizioni del Codice Etico è parte integrante degli obblighi contrattuali dei dipendenti, ai sensi dell'art. 2104 del Codice Civile. La violazione delle disposizioni del presente Codice Etico comporta l'irrogazione di sanzioni disciplinari, con applicazione delle procedure previste dall'art. 7 dello Statuto dei Lavoratori e nel rispetto del Contratto Collettivo Nazionale applicabile, con ogni conseguenza di legge, anche in relazione alla conservazione del rapporto di lavoro, e può comportare l'obbligo di risarcimento dei danni derivanti dalla violazione.

Le violazioni del presente Codice Etico commesse da parte di coloro che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o di direzione della Società o da chi esercita, anche di fatto, poteri di gestione e controllo, comportano l'irrogazione di sanzioni – in conformità alle norme nazionali applicabili fino alla sospensione temporanea o alla revoca dalla carica sociale, nei casi più gravi. È fatta comunque salva l'eventuale adozione di misure sanzionatorie diverse connesse a responsabilità di altra natura.

L'applicazione delle sanzioni disciplinari prescinde dall'esito di un eventuale procedimento penale o civile, in quanto le regole di condotta imposte dal Codice Etico sono efficaci indipendentemente dagli illeciti che eventuali condotte improprie possano determinare.

L'inosservanza del presente Codice Etico assume rilievo anche con riferimento all'assegnazione degli incarichi e alla collocazione del dipendente, nonché ai fini della valutazione e della corresponsione di eventuali premi od incentivi economici.

Il rispetto dei valori del Codice Etico, formalizzato nei relativi accordi contrattuali, è parte fondamentale delle obbligazioni assunte da tutti coloro che intrattengono rapporti di affari con la Società. Pertanto, ogni violazione del Codice da parte di fornitori, collaboratori o partner potrà costituire causa di inadempimento contrattuale, con conseguente applicazione delle sanzioni previste dalla normativa vigente.

3.4 Modifiche e aggiornamenti al Codice

Il presente Codice Etico è soggetto a periodici aggiornamenti per garantire che rimanga sempre allineato con le normative vigenti, le best practices internazionali e le evoluzioni dell'ambiente aziendale.

Ogni modifica sarà deliberata dal Consiglio di Amministrazione e comunicata tempestivamente a tutti i destinatari del Codice, che comprenderanno dipendenti, collaboratori, fornitori e altri soggetti rilevanti.

Le modifiche verranno portate a conoscenza tramite canali ufficiali, come la pubblicazione sul sito aziendale e l'invio di comunicazioni interne, per assicurare la massima trasparenza e chiarezza. È responsabilità di ciascun destinatario del Codice essere aggiornato su eventuali modifiche e adottare i comportamenti richiesti dalle nuove disposizioni.

3.5 Approvazione e diffusione del codice

Laboratori Fabrics approva con delibera del Consiglio di Amministrazione il presente Codice Etico e ne promuove l'adozione.